

DECRETO DEL DIRIGENTE DELLA DIREZIONE RISORSE UMANE E STRUMENTALI

Oggetto: Indizione procedura di stabilizzazione, riservata ai soggetti in possesso dei requisiti di cui all' articolo 20, comma 1 del D.Lgs n. 75/2017 – piano occupazionale 2022

VISTO il documento istruttorio riportato in calce al presente decreto, dal quale si rileva la necessità di adottare il presente atto;

RITENUTO, per i motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di emanare il presente decreto;

VISTO l'articolo 15 della legge regionale 30 luglio 2021, n. 18 (Disposizioni di organizzazione e di ordinamento del personale della Giunta regionale);

DECRETA

- di indire una procedura per la stabilizzazione, riservata ai soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 1 del D.Lgs 75/2017, di cui all'avviso allegato al presente atto (Allegato A);
- di stabilire che il personale interessato alla procedura di stabilizzazione debba presentare specifica domanda, secondo il fac- simile allegato al presente atto (Allegato B);
- di dare atto che le posizioni da destinare alla stabilizzazione di cui all'art. 20 comma 1 del D.Lgs 75/2017 sono state previste nella programmazione triennale dei fabbisogni del personale e in particolare nella programmazione del personale del comparto per l'anno 2022, adottata nell'ambito del PIAO approvato con deliberazione di Giunta regionale n. 507 del 02.05.2022;
- di stabilire che, al termine della procedura, il Dirigente della Direzione Risorse umane e strumentali disponga la formazione dell'elenco per l'immissione in ruolo dei soggetti in possesso dei requisiti richiesti dalla norma sopra citata, assumendo le iniziative idonee e preliminari all'assunzione a tempo indeterminato, subordinatamente all'accertamento del possesso dei requisiti di legge previsti per l'assunzione nella pubblica amministrazione.
- di dare atto che i dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla selezione sono trattati esclusivamente per le finalità di gestione della relativa procedura e degli eventuali procedimenti di assunzione. Si osservano al riguardo le norme di cui al di cui al Reg UE 2016/679 e D.lgs. n. 196/2003 e s.m.i;
- di stabilire che gli allegati A e B formano parte integrante al presente atto.

Si attesta, inoltre, che dal presente decreto non deriva né può derivare un impegno di spesa a carico della Regione.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i.

Il dirigente
(Daniela Del Bello)

Documento informatico firmato digitalmente



DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Normativa di riferimento

Decreto legislativo n. 75 del 25 maggio 2017

Motivazione ed esito dell'istruttoria

L'articolo 20 del D.Lgs n. 75/2017 reca la disciplina per il “*Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni*”. Il comma 1 dell'articolo sopra richiamato prevede in particolare che le amministrazioni pubbliche, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, fino al 31 dicembre 2023, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:

- a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitino funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati;
- b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
- c) abbia maturato, al 31 dicembre 2022, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni.

Con deliberazione della Giunta regionale n. 507 del 02.05.2022 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 (PIAO), nell'ambito del quale è stata approvata altresì la programmazione triennale dei fabbisogni del personale e in particolare, la programmazione del personale del comparto per l'anno 2022.

Nel citato piano occupazionale anno 2022 è stata prevista l'assunzione a tempo indeterminato con contratto di lavoro individuale delle seguenti figure, tramite procedura di stabilizzazione per i soggetti in possesso dei requisiti previsti dall'articolo 20, comma 1, del D.Lgs n. 75/2017 sopra citati:

- n. 3 unità C/AF “Assistente amministrativo contabile” nell'ambito del Dipartimento Infrastrutture, territorio e protezione civile;
- n. 1 posto da C/TS “Assistente tecnico specialista”, nell'ambito del Dipartimento Sviluppo Economico;
- n. 2 unità C/LF “Assistente amministrativo per le politiche attive del lavoro e formazione”, in regime di part time al 83,33%, nell'ambito del Dipartimento Politiche Sociali, lavoro, istruzione e formazione.

La procedura relativa alle due posizioni C/LF è già stata conclusa e si è proceduto all'assunzione a tempo indeterminato delle due unità con decreto del dirigente della Direzione Risorse umane e strumentali n. 403 del 30/06/2022.

Al fine di dare completa attuazione a quanto previsto nella programmazione dei fabbisogni di personale – piano occupazionale 2022, sono stati pertanto predisposti specifico avviso di indizione di procedura di stabilizzazione (Allegato A), e fac – simile di domanda (Allegato B).

Il termine per la presentazione della domanda di partecipazione decorre dalla data successiva a quella di pubblicazione del presente avviso sul sito istituzionale dell'amministrazione



regionale nella sezione Amministrazione trasparente alla voce “bandi di concorso”, nonché sulla INTRANET regionale - voce annunci e scade il giorno lunedì 9 gennaio 2023 alle ore 12.00

La pubblicità è garantita per l'intero periodo utile per la presentazione delle istanze.

Relativamente agli adempimenti di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001, con nota prot. n. 1341521 del 27.10.2022, è stata inviata comunicazione alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica - Ufficio Personale Pubbliche Amministrazioni Servizio mobilità ed agli uffici regionali competenti in materia di collocamento e politiche attive del lavoro.

Da parte delle suddette amministrazione non sono pervenute comunicazioni in merito.

Per quanto sopra esposto, si propone di indire la procedura per la stabilizzazione riservata ai soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art. 20 comma 1 del D.Lgs 75/2017, di cui all'avviso “Allegato A” stabilendo che il personale interessato alla procedura di stabilizzazione dovrà presentare specifica domanda, secondo il fac- simile allegato al presente atto, Allegato B.

Gli allegati A e B formano parte integrante al presente atto.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i.

Il responsabile del procedimento
(Grazia Caimmi)

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

Allegato A: Avviso pubblico per la procedura di stabilizzazione in applicazione dell'art.20 comma 1 del D.Lgs n. 75/2017 - superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni

Allegato B: Domanda di partecipazione alla procedura di stabilizzazione presso la Regione Marche.

